



МНОГОСТРАНЕН МЕМОРАНДУМ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Днес, 19 юли 2018 г., в град Пловдив, се подписа настоящият меморандум.

Водени от разбирането, че:

В епохата на информационните, комуникационните и цифровите технологии всеки има право на равен достъп до качествена информация и учене през целия живот,

Бързият и лесен достъп до информация и обучение може да промени живота на хората и местните общности,

Повишаването на дигиталните умения в МСП води до развитие на креативност и иновации, до повишаване производителността на труда и конкурентоспособността, до устойчива заетост, подобри и достъпни продукти и услуги за потребителите, развитие на бизнеса и икономически подем,

В развитите информационни общества и икономики, библиотеките днес са третото място за дигитално включване след дома и работата/училище,

Партньорството между всички заинтересовани страни на всички нива е от ключово значение за повишаване качеството на човешките ресурси, създаване на устойчива заетост, подобряване на конкурентоспособността на МСП и ускоряване на икономическия растеж;

Като взеха предвид

Целите на Проект „Дигитални умения за малките и средни предприятия (МСП) в България“:

- ❖ да се повишат възможностите за устойчива заетост и качеството на работната сила в българските МСП;
- ❖ да се изгради благоприятна обществена среда в област Пловдив, която да стимулира непрекъснатото инициране и устойчиво развитие на нови идеи, социални иновации, дейности и услуги, благоприятстващи придобиването на съвременни дигитални компетентности от все повече заети в МСП;
- ❖ да се адаптира в област Пловдив иновативен модел за придобиване на дигитални компетентности от заети в МСП, основан на равен достъп и гъвкави процеси за неформално учене;
- ❖ да се утвърдят обществените библиотеки в област Пловдив като центрове за придобиване на дигитални компетентности от заетите в МСП

и

Целите на Оперативна програма за развитие на човешките ресурси 2014 - 2020:

- ❖ да се въвеждат социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, изграждане на специфични умения и административен капацитет за партньорство по отношение на качеството на работните места,



- ❖ да се подобри равния достъп до възможностите за учене през целия живот за всички възрастови групи във формален, неформален и неофициален вид, осъвременяване на познанията, уменията и компетенциите на работната ръка, както и насърчаване на гъвкави процеси на учене;

Отчитайки

Фактът, че Индексът на готовност на България за цифрова икономика я поставя в последната четвърта група на изостаналите държави в ЕС;

Към 2020 г. 90% от работните места ще изискват цифрови умения, съгласно прогнозите на Европейската комисия;

Функциите, компетенциите, опита, интересите и нагласите на страните по Меморандума, установени от анализа на заинтересованите страни от развитието на цифрови умения у заетите в МСП от област Пловдив;

Стремейки се към

Ускоряване на процеса на интеграция на заетите, включително самонаетите лица в МСП от област Пловдив към дигитализиращата се глобална икономика, осигуряване на тяхната устойчива заетост и повишаване на конкурентоспособността на МСП;

Споделяйки следните принципи:

- ❖ Зачитане и защита на интересите на всички заинтересовани страни,
- ❖ Прозрачна комуникация,
- ❖ Консултиране с всички заинтересовани страни,
- ❖ Съвместно планиране и вземане на съвместни решения,
- ❖ Информирание и отчетност пред всички заинтересовани страни за планираните дейности, тяхното изпълнение, както за постигнатите резултати и напредък,

Долуподписаните заинтересовани страни се съгласиха да си сътрудничат в следните дейности:

- Да обединят усилията и възможностите си с цел инициране и устойчиво развитие на нови идеи, социални иновации, проекти, дейности, модели и услуги, благоприятстващи придобиването на съвременни дигитални компетентности от все повече заети в МСП в област Пловдив,
- Да разработват, внедряват и осигуряват равен достъп до гъвкави процеси на формален, неформален и неофициален вид учене за придобиване и непрекъснато осъвременяване на цифровите познания, умения и компетенции на собствениците, самонаетите и заетите лица в МСП от област Пловдив,
- Фондация Глобални библиотеки – България се ангажира да разработва и да предоставя възможност за ползване на учебни програми и ресурси и онлайн обучителна платформа за развитие на дигитални умения на МСП, както и да координира работата на партньорската мрежа в област Пловдив,



- Обществените библиотеки се ангажират да предоставят необходимата инфраструктура за реализирането на съвместните инициативи, в това число, учебни зали, пространства за информация и комуникация, съвместна работа, срещи и семинари, изяви и събития,
- Обществените библиотеки се ангажират да развиват и да предоставят достъп до подходящи информационни и образователни ресурси и бази данни,
- Образователните институции и центровете за професионално обучение (ЦПО) се ангажират да предоставят обучителна експертиза за съвместни обучения, които да се реализират в обществените библиотеки,
- Доставчиците на дигитални услуги се ангажират да осигуряват ментори и лектори, да предоставят менторска подкрепа в обществените библиотеки за МСП, както и най-съвременните тенденции и върхови постижения в прилагането на дигиталните технологии за бизнеса, включително в МСП,
- Неправителствените организации (НПО) се ангажират да съдействат за развитието и прилагането на новаторски модели за придобиване на дигитални компетенции от собствениците и заетите в МСП в област Пловдив,
- Браншовите и работодателски организации се ангажират да съдействат за привличане и планиране на участието на представители на МСП в инициативи за развитие на техните цифрови умения,
- Общините се ангажират да работят за развитието на инфраструктурата на обществените библиотеки, в т. ч. чрез включване на обществените библиотеки в свои проекти по оперативните програми за развитие на общинската инфраструктура, за да се превърнат обществените библиотеки в модерни технологични центрове, които предоставят равен достъп до нови технологии и разнообразни възможности за дигитално включване на всички граждани,
- Общините са ангажират да развиват и използват потенциала на обществените библиотеки за изпълнението на своите общински стратегии за учене през целия живот, подкрепа на МСП и насърчаване на икономическото развитие,
- Областните администрации се ангажират да включват активно обществените библиотеки при планирането и изпълнението на своите областни политики, стратегии и планове за учене през целия живот, подкрепа на МСП и насърчаване на икономическото развитие.
- Общинските и държавни областни и местни структури се ангажират да подкрепят дейностите по меморандума съгласно своите функции и компетенции.

Настоящият Меморандум е безсрочен и отворен за присъединяване на всички заинтересовани граждани и организации, които споделят целите и позициите, застъпени в него.

Всеки от партньорите може да се оттегли от Меморандума след едномесечно писмено предизвестие до другите страни (30 календарни дни).

Име и фамилия, организация, длъжност:

Подписи:



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



Дигитални
умения
за МСП
в България



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

LIKTA
Latvijas Informācijas
un komunikācijas
tehnoloģijas asociācija



ФОНДАЦИЯ
ГЛОБАЛНИ БИБЛИОТЕКИ - БЪЛГАРИЯ
www.eufunds.bg



Проект BG05M9OP001-4.001-0135-C01 „Дигитални умения за малките и средни предприятия в България“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.